



OVERGANGSMAATREGELEN CAO

Goedgekeurd in het Paritair Comité van 17/12/2020

Wij nemen onze verantwoordelijkheid!

	AKKOORD	ZONDER AKKOORD
Eindejaarspremie en dubbel vakantiegeld voor contractuelen	Behoud van de volledige eindejaarspremie en het dubbel vakantiegeld voor <u>alle</u> contractuelen (DA – baremiek – niet baremiek)	Terugvordering voor de periodes van technische werkloosheid
Eindeloopbaan maatregelen	Verlenging van de huidige maatregelen voor de periode 2021-2022	Geen bijkomende vergoeding meer van bpost Geen validatie voor het pensioen door bpost
Indexering lonen DA-contracten	Bij een wijziging van de indexering, toepassing hiervan volgens <u>overheidsstatuut</u> (gunstiger) voor hulppostmannen	Bij een wijziging van de indexering, toepassing hiervan volgens <u>privésektor</u> (minder gunstig)
Niet Recurrente Bonus	Niet Recurrente Bonus voor prestaties in 2021 en 2022 Neutralisatie van de absenteïsme cijfers gedurende covid periodes	Geen Niet Recurrente Bonus voor de prestaties in 2021 en 2022 Geen neutralisatie van de absenteïsme cijfers voor 2020 (= lagere uitbetaling)
Telewerk	Telewerk: maximaal 4 dagen per week in samenspraak met het management. Een recurrente vergoeding van 1,75€ netto per dag. Dit is een startbedrag en zal geëvalueerd worden.	Thuiswerk blijft mogelijk zonder bijkomende vergoeding.
Bescherming tegen ontslag	Geen naakte ontslagen	
Industriële Sorteercentra	Beloofte om te investeren in alle sorteercentra	
DAD-dagen: = OVERLEG = GEEN ONDERHANDELING	In 2021: <u>4 dagen</u> Alle diensten: 16/07, 30/07, 13/08 en 31/12 Voor Retail: 19/02, 14/05, 16/08, 15/11 en 31/12 In 2022: 5 dagen te bepalen na <u>evaluatie</u> in september 2021.	In 2021: <u>5 dagen</u> Alle diensten: 14/05, 16/07, 30/07, 13/08 en 31/12 Voor Retail: 19/02, 14/05, 16/08, 15/11 en 31/12 In 2022: 5 dagen

